



Fare Affari nel Regno Unito

Aspetti Legali

Luca Cordelli

***Equity Partner
Belluzzo & Partners LLP***

Maggio 2017

Indice

Parte I

- Costituzione di una Filiale
- Gestione della Società
- Aspetti Giuslavoristi

Parte II

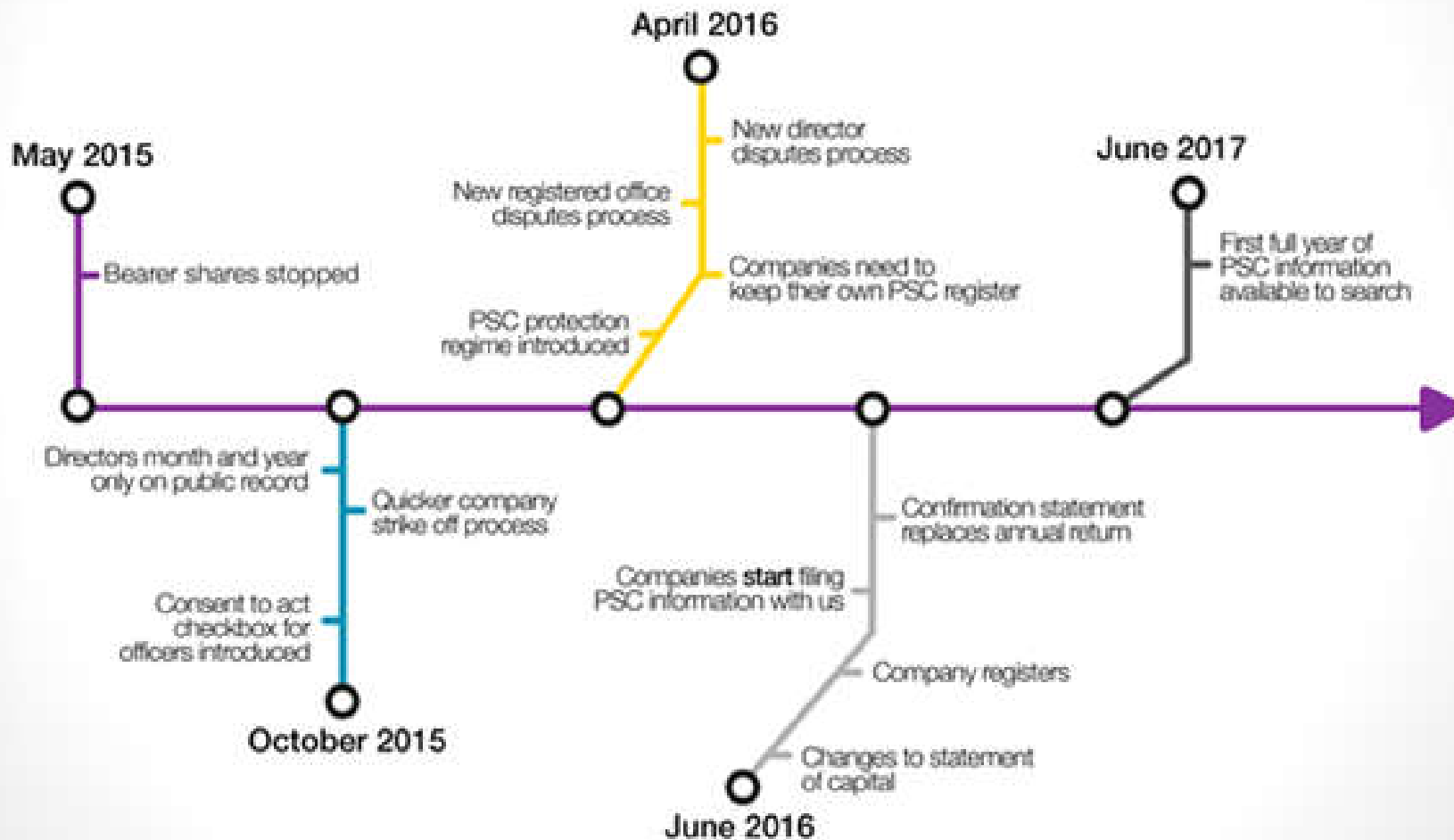
- Le Possibili Conseguenze della Brexit



Costituzione di una Filiale

Small Business Enterprise & Employment Act

Implementation dates



Nuovi Obblighi di Disclosure

Tutte le società sono tenute ad indicare l'identità delle
Persons with Significant Control (PSC)

Definizione di Persons with Significant Control

Una *Person with Significant Control* (PSC) è un persona fisica che soddisfa una delle seguenti condizioni:

- Detiene direttamente o indirettamente più del 25% delle azioni della società
- Direttamente o indirettamente detiene più del 25% dei diritti di voto
- Direttamente o indirettamente ha il diritto di nominare o di rimuovere la maggioranza degli amministratori
- Ha un'influenza o un controllo significativo sulla società
- Ha un'influenza o un controllo significativo su un trust o un'impresa che soddisfi una qualsiasi delle condizioni sopra indicate se fosse un individuo

Limited (LTD)

- E' uno dei formati preferiti dagli investitori
- Può avere un unico socio
- Nessun capitale minimo richiesto
- E' richiesto almeno un amministratore nel CdA
- La contabilità va presentata annualmente (trimestralmente se si ha partita IVA).
- Facilità di costituzione e costi limitati.

PLC

- Capitale minimo di £50.000
- Obbligo di versare almeno il 25% del capitale sociale
- Sono richiesti almeno due amministratori ed un segretario nel CdA

LLP

- Necessitano almeno due soci, entrambi con responsabilità limitata
- E' un formato relativamente nuovo che viene spesso usato per le joint-venture
- Stessi obblighi e doveri della LTD
- La partnership è trasparente, ovvero i redditi prodotti vengono imputati direttamente ai partners in base al contratto di partnership.

Caratteristiche delle Società UK

- Non occorre aprire una partita IVA o dichiarare l'IVA fino ai £85.000 di reddito.
- Non c'è bisogno di rivolgersi a un notaio. Se si vogliono attribuire azioni per un nuovo socio o rinominare la società, tutto può essere fatto on-line.



Gestione della Società

Poteri degli Amministratori

L'amministratore unico o gli amministratori (in forma disgiunta o congiunta) possono effettuare tutte le operazioni che ritengono necessarie per l'oggetto della società, nel rispetto dell'atto costitutivo della società, fatta eccezione per le poche operazioni che devono essere autorizzate da un'assemblea dei soci.

Il Companies Act del 2006 riserva espressamente determinati poteri all'assemblea dei soci, incluso il potere di modificare lo Statuto tramite "special resolution", o ancora il potere di revocare gli amministratori tramite "ordinary resolution". Lo Statuto può riservare espressamente determinati poteri all'assemblea generale dei soci.

Poteri degli Amministratori

La maggior parte di quelli che sono i poteri degli amministratori vengono elencati nello Statuto, e comprendono il potere di:

- *emettere e assegnare nuove azioni,*
- *chiedere prestiti,*
- *concedere garanzie,*
- *rifiutarsi di registrare un trasferimento di azioni,*
- *convocare le assemblee generali,*
- *trasmettere informazioni agli azionisti.*
- *nominare nuovi amministratori*

Doveri degli Amministratori

- Gli amministratori si trovano in una posizione dirigenziale e fiduciaria. La loro posizione fiduciaria comporta che gli amministratori hanno il dovere, previsto dal common law, di agire:
 - *con onestà,*
 - *in buona fede (bona fide),*
 - *per quelli che essi considerano essere gli interessi della società, e*
 - *nel rispetto degli interessi degli stakeholders.*
- Gli amministratori hanno inoltre i seguenti doveri nei confronti della società, espressamente previsti dallo Statuto:
 - *agire nei limiti dei poteri loro conferiti,*
 - *favorire il successo economico della società,*
 - *agire con autonomia di valutazione,*
 - *agire con la necessaria diligenza, prudenza e perizia, (duty of care)*
 - *evitare conflitti di interesse,*
 - *non accettare benefici da parte di terzi,*
 - *dichiarare ogni eventuale interesse in una transazione o accordo.*

Poteri dei Soci

Il rapporto tra i vari azionisti di una società è disciplinato dallo Statuto. La loro partecipazione agli affari societari viene esercitata attraverso le assemblee e generalmente ogni azionista dispone di un voto per ogni azione posseduta.

Le decisioni prese durante le assemblee sono di solito delle delibere ordinarie adottate dalla maggioranza (almeno il 50%) dei voti. Per alcune delibere è richiesta una maggioranza qualificata di voti del 75% (delibere speciali).

Poteri dei Soci

| Special Resolution (75%) | Ordinary Resolution (50%) |
|---|---|
| alteration of the articles | exercising authority to alter (but not reduce) the authorised share capital |
| change of name | provide or renew the directors' authority to allot relevant securities |
| reduction of share capital | payment of a final dividend |
| authority for allotment of equity securities by the directors without restriction or subject to modified restrictions | capitalisation of reserves |
| approval of certain off-market purchasers by a company of its own shares | approval of transactions between the Company and "connected" persons |
| resolution of a company for winding up by the court; or for voluntary winding up | removal of a director (providing special notice of the resolution has been given) |



Aspetti Giuslavoristi

Costo del Lavoro

Nel Regno Unito esiste una retribuzione oraria minima stabilita per legge: la National Minimum Wage che varia a seconda dell'età:

| Year | 25 and over | 21 to 24 | 18 to 20 |
|------------|-------------|----------|----------|
| April 2017 | £7.50 | £7.05 | £5.60 |

Contratti di Lavoro

Notice Period: è il periodo di preavviso con cui il lavoratore o il datore di lavoro comunicano l'interruzione della relazione contrattuale. Il *notice period* è variabile ma non può essere inferiore a una settimana. Tuttavia in caso di negligenza il datore di lavoro può licenziare in tronco.

Giorni di Malattia: la retribuzione durante la *Sick Leave* (il periodo di Malattia) varia da contratto a contratto. La minima *Statutory Sick Pay* riconosciuta corrisponde a £89.35 per settimana e si ha diritto fino a 28 settimane se si è malati per più di 4 giorni di seguito. Il periodo di malattia è un diritto del lavoratore.

Contratti di Lavoro

Licenziamento: per i primi 2 anni di lavoro di un particolare dipendente, il licenziamento non crea particolari rischi o difficoltà, ma dopo 2 anni di servizio, il licenziamento diventa sostanzialmente più rischioso e dunque complesso.

Redundacy: la *redundancy* permette alle società inglesi in difficoltà economica, di licenziare i dipendenti dando a tali dipendenti una settimana di paga per ogni anno d'impiego. Il processo per selezionare i dipendenti da licenziare non è prescritto dalla legge, ma deve essere «fair».

Parte II: Le Possibili Conseguenze della Brexit

Regime Bruxelles I bis (1215/2012)

Il mutuo riconoscimento e l'esecuzione delle sentenze in materia civile e commerciale da parte delle autorità giudiziarie di qualsiasi Stato Membro sono disciplinati dal regolamento (UE) n. 1215/2012, concernente la competenza giurisdizionale, il riconoscimento e l'esecuzione delle decisioni in materia civile e commerciale che a partire dal gennaio 2015 ha abrogato e sostituito il regolamento (CE) n. 44/2001 (comunemente noto come Regolamento Bruxelles I).

Il regime Bruxelles istituito da tali regolamenti, da un lato, permette di determinare con certezza la competenza dei giudici in materia civile e commerciale, mentre, dall'altro, prevede che le decisioni emesse in uno Stato Membro dell'UE siano riconosciute ed eseguite negli altri Stati Membri senza che sia necessario il ricorso ad alcun procedimento, salvo in caso di contestazione.

Pre-Brexit: Riconoscimento di Sentenze in UK

Le convenzioni di Bruxelles e di Lugano prevedono un metodo semplificato di riconoscimento e di esecuzione delle decisioni giudiziarie in materia civile e commerciale all'interno dell'UE.

La possibilità di opposizione al riconoscimento delle sentenze straniere è molto limitata: i motivi rilevanti includono sentenza contraria all'ordine pubblico e le sentenze emesse in contumacia (solo in determinate circostanze).

Di conseguenza, una parte che tratta con una controparte in altro stato membro UE può essere ragionevolmente sicura di essere in grado di applicare una sentenza dei tribunali Italiani contro la controparte nel suo stato membro d'origine, o viceversa.

Post-Brexit: Riconoscimento di Sentenze in UK

I tribunali inglesi non saranno più automaticamente obbligati a riconoscere e applicare le sentenze dei tribunali di Stati membri dell'UE in questo scenario Post-Brexit.

Pre-Brexit: Competenza dei Tribunali UK (LITISPENDENZA)

Il regolamento prevede che qualora sia adito un giudice di uno Stato membro munito di competenza giurisdizionale esclusiva in base ad un accordo di elezione di foro concluso ai sensi del regolamento stesso, ogni altro giudice di un diverso Stato membro dovrà sospendere il procedimento in attesa che il giudice designato nell'accordo si sia pronunciato sulla propria competenza giurisdizionale, potendo porre termine alla sospensione solo qualora detto giudice abbia negato la propria competenza giurisdizionale.

Ove il giudice designato nell'accordo sia stato adito successivamente ad un altro giudice, la norma realizza in sostanza un'inversione della regola sulla litispendenza, prevedendo inoltre che ove il giudice designato affermi la propria competenza giurisdizionale, l'altro giudice dovrà declinare la giurisdizione a favore del primo.

Post-Brexit: Competenza dei Tribunali UK (LITISPENDENZA)

É da evidenziare che, nello scenario post-Brexit, le corti inglesi, non più soggette ai vincoli del regime Bruxelles, saranno nuovamente legittimate ad *emanare anti-suit injunctions* con cui viene limitata la possibilità di una parte del procedimento di esercitare un'azione giudiziaria in altre giurisdizioni (tipicamente durante la pendenza di un arbitrato).

Brexit: I Contratti Commerciali

La Brexit può influenzare il funzionamento dei contratti esistenti.

Ad esempio, se l'operazione del contratto era totalmente o in gran parte dipende sul funzionamento di particolare legislazione dell'UE (ad esempio, il regime di passporting dei servizi finanziari dell'UE), è possibile che il contratto rimanga inficiato o disposizioni di forza maggiore possano essere attivate.

Brexit: Fusioni Transfrontaliere

Le fusioni transfrontaliere sono disciplinate dal diritto comunitario ai sensi della direttiva UE 2005/56/CE. La legislazione britannica corrispondente è la Companies (Cross-Border Mergers) Regulations 2007.

La società del Regno Unito deve ottenere un certificato dalla Corte che ha completato correttamente gli atti della pre-fusione e delle formalità per una fusione transfrontaliera (Articolo 6).

Incertezza su scenario Post-Brexit.



Studio Belluzzo & Partners LLP

Il **network professionale** e la rete di partnership sviluppata da B&P costituisce uno dei fattori distintivi dello Studio, che si avvale di una rete internazionale di corrispondenti presenti nel mondo nelle principali piazze finanziarie e mercantili.

Lo Studio segue direttamente questioni di **diritto italiano, inglese e di singapore** e attraverso primari corrispondenti, estende le proprie capacità alle principali giurisdizioni interessate dal commercio internazionale (Stati Uniti, Germania, Russia, Cina, Asean, ecc.).



RANKING & AWARDS

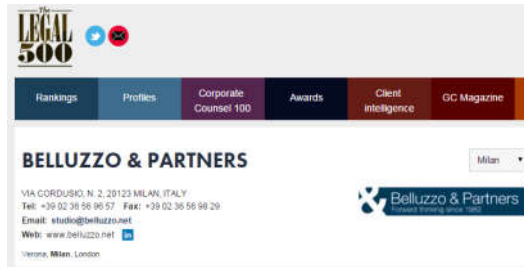
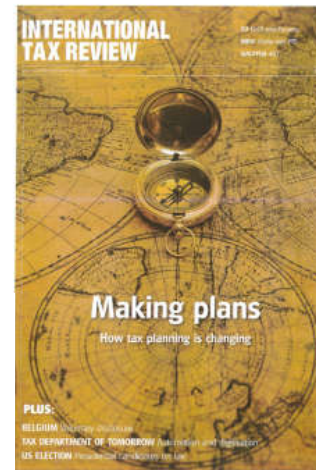
STUDIO DELL'ANNO WEALTH MANAGEMENT

Belluzzo & Partners

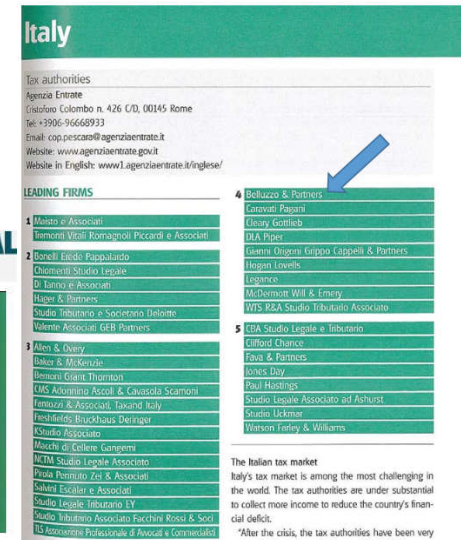
Lo studio ha sviluppato attenzione alle attività del segmento wealth advisory e family business, dell'internazionalizzazione e in generale delle operazioni straordinarie sul patrimonio, con un approccio specializzato su questioni tax&legal.



FINALISTA
Studio dell'anno - Tax



- Belluzzo & Partners
- Bisozzi Nobili
- BonelliErede
- Chiomenti
- Di Tanno e Associati
- Dia Piper
- Facchini Rossi & Soci
- Legance
- Ludovici Piccone & Partners
- Macchi di Cellere Gangemi
- Maisto e Associati
- Pirola Pennuto Zel & Associati
- Russo De Rosa Associati
- Studio Associato (KPMG)
- Tremonti Romagnoli Piccardi e Associati



Chambers and Partners ranks Luigi Belluzzo among Italian top professionals





CONTACTS



Luca Cordelli

Tel. Ufficio: +44 20 7004 2660

Email: luca.cordelli@belluzzo.net

MILANO

Via Bocchetto 6,
Piazza Edison 20123
tel. +39 02 365 69657
studio@belluzzo.net



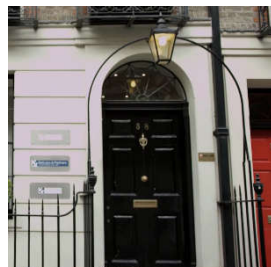
VERONA

Stradone San Fermo 14,
37121
tel. +39 045 800 5353
studio@belluzzo.net



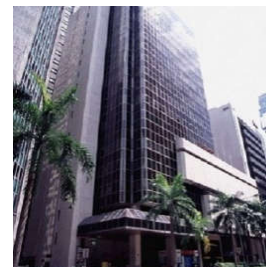
LONDRA

38, Craven Street
WC2N 5NG
ph. +44 (0)20 700 42660
london@belluzzo.net



SINGAPORE

133 Cecil Street, #11-02
Keck Seng Tower, 069535
ph. (+65)6236 0930
singapore@belluzzo.net



LUGANO

Corso Elvezia, 25
6900
ph. +41 (0)91 252 0780
lugano@belluzzo.net



www.belluzzo.net

www.linkedin.com/company/belluzzo&partners